

คณะมนตรี มหาวิทยาลัยนเรศวร
วันที่ 0277 วันที่ 15 มี.ค. 2562
เวลา 11.00



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๕

ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๐๗(๒)/ว๑๐๐๘ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนสรุปหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิการบดี

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ประกอบกับบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๐๗(๒)/๔๑๓๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติมอบให้กองการบริหารงานบุคคลเวียนแจ้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ทุกหน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล จึงขอแจ้งเวียนสรุปหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ทุกหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติต่อไปจะเป็นพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอาร์มย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ
- สรุปหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. พ.ศ.2560
- เห็นควรมอบหน่วย กจ. ดำเนินการ ดังนี้
- 1. นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อทราบ
- 2. เวียนแจ้งให้คณาจารย์ทราบทางระบบ จม.เวียนออนไลน์

Famm

15 ม.ค. 62

- จัดเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ เพื่อ..... กทม
- กิ่งแก้ว

1.1.25

16 ม.ค. 62

เสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์
ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 11 มี.ค. 2562
มติ รับทราบ

(นางสาวพิชญานนท์ กริมสูงเนิน)
หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการคณบดีมนุษยศาสตร์



10208 (11/01)



กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 115605
วันที่ 19 พ.ย. 2561
เวลา 17.40 ๕

บันทึกข้อความ

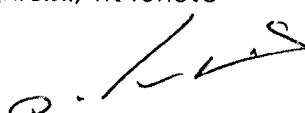
ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๓
ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๐๗(๒)/๔๑๓๒ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
เรื่อง สรุปหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรธร บุญรัตน์)

ตามที่ท่านรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรธร บุญรัตน์) ได้มอบหมายให้
กองการบริหารงานบุคคลสรุปประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน
๒๕๖๑) นั้น

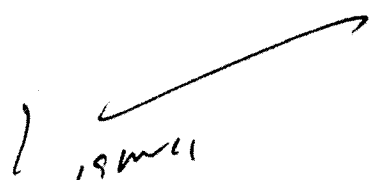
บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการสรุปประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐
ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้โปรดนำเสนอที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ทราบต่อไป


(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

พีรธร บุญรัตน์


ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรธร บุญรัตน์
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

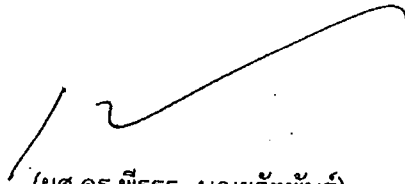
นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประจำมหาวิทยาลัยยรนเรศวร (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

วาระที่ ๑.๒.๘

มติ ที่ประชุมรับทราบ และมอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ
ต่อไป



(ผศ.ดร.พีรธร บุญยรัตพันธุ์)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

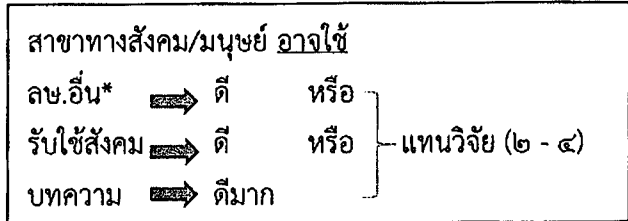
สรุปประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

- คุณสมบัติ ขอ ผศ. - ป.ตรี (๖ ปี)/ ป.โท (๔ ปี)/ ป.เอก (๑ ปี + พันทดลอง) ขอ รศ./ศ. - เป็น ผศ./รศ. มาแล้ว ๒ ปี
- ผลงาน มี ๔ กลุ่ม (๑) วิจัย (๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นมี ๑๐ ประเภท (ลช.อื่น*) (๓) วิชาชีพสังคม (๔) ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ

วิธีการ ผศ. มีวิธีเดียว กำหนดปริมาณงาน = ๒ เรื่อง

- ๑. วิจัย ๒ หรือ
- ๒. วิจัย ๑ + ลช.อื่น * ๑ หรือ
- ๓. วิจัย ๑ + วิชาชีพสังคม ๑ หรือ
- ๔. วิจัย ๑ + ตำราหรือหนังสือ ๑

คุณภาพดี



รศ. มี ๒ วิธี

วิธีที่ ๑ กำหนดปริมาณงาน = ๓ เรื่อง

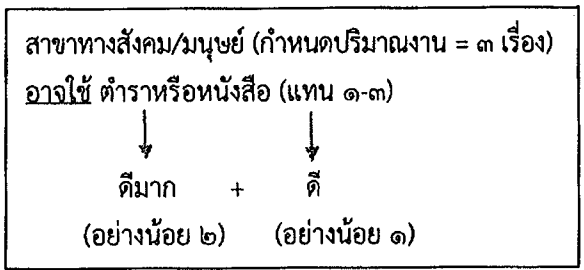
- ๑. วิจัย ๒ หรือ
- ๒. วิจัย ๑ + ลช.อื่น * ๑ หรือ
- ๓. วิจัย ๑ + วิชาชีพสังคม ๑ และ
- ๔. ตำราหรือหนังสือ ๑

คุณภาพดี

ผู้ทรงคุณวุฒิ : ผศ./รศ.(วิธีที่ ๑+๒)/ศ.(วิธีที่ ๑+๒) ผู้อ่าน ๓ คน (ผ่านเสียงข้างมาก)
 : ผศ. วิจัยพิเศษ ผู้อ่าน ๕ คน ดีมาก (ผ่านเสียงข้างมาก)
 : รศ. วิจัยพิเศษ (วิธีที่ ๑ เท่านั้น) ผู้อ่าน ๕ คน ดีมาก (ผ่านเสียงข้างมาก)
 : ศ. วิจัยพิเศษ (วิธีที่ ๑ เท่านั้น) ผู้อ่าน ๕ คน ดีเด่น (ผ่าน ๔ ใน ๕)
 ** ผศ./รศ. กรณีผลเอกฉันท์ ยกเว้นประชุมได้ **
 ลงโทษ : งดขอตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี
 ทบทวน : ภายใน ๙๐ วัน ได้ ๒ ครั้ง + เหตุผลทางวิชาการ ครั้งที่ ๑ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ชุดเดิม ครั้งที่ ๒ ตั้งเพิ่ม ๓ คน

วิธีที่ ๒ กำหนดปริมาณงาน = ๓ เรื่อง

- ๑. วิจัย อย่างน้อย ๓ → (ดีมาก อย่างน้อย ๒ + ดี อย่างน้อย ๑) หรือ
- ๒. วิจัย → (ดีมาก อย่างน้อย ๒ + ลช.อื่น* → ดี) หรือ
- ๓. วิจัย → (ดีมาก อย่างน้อย ๒ + วิชาชีพสังคม → ดี)



ศ. มี ๒ วิธี

วิธีที่ ๑ กำหนดปริมาณงาน = ๖ เรื่อง

- ๑. วิจัย ๕ วารสารนานาชาติ หรือ
- ๒. วิจัย ๑ วารสารนานาชาติ + ลช.อื่น*นานาชาติ หรือวิชาชีพสังคม รวมกันอย่างน้อย ๕ และ
- ๓. ตำราหรือหนังสือ ๑

คุณภาพดีมาก

สาขาทางสังคม/มนุษย (กำหนดปริมาณงาน = ๔ เรื่อง)

- ๑. วิจัย ๒ วารสารนานาชาติ หรือ TCI ๑ หรือ
- ๒. วิจัย ๑ วารสารนานาชาติ หรือ TCI ๑ และ ลช.อื่น* หรือวิชาชีพสังคม รวมกันอย่างน้อย ๒ และ
- ๓. ตำราหรือหนังสือ ๒

วิธีที่ ๒ กำหนดปริมาณงาน = ๕ เรื่อง

- ๑. วิจัย ๕ วารสารนานาชาติ หรือ
- ๒. วิจัย ๑ วารสารนานาชาติ + ลช.อื่น*นานาชาติ หรือวิชาชีพสังคม รวมกันอย่างน้อย ๕

คุณภาพดีเด่น

สาขาทางสังคม/มนุษย (กำหนดปริมาณงาน = ๓ เรื่อง)

- ๑. วิจัย ๓ วารสารนานาชาติ หรือ TCI ๑ หรือ
- ๒. วิจัย ๑ วารสารนานาชาติ หรือ TCI ๑ หรือ ตำราหรือหนังสือ ๑ และ ลช.อื่น*หรือวิชาชีพสังคม รวมกันอย่างน้อย ๓ หรือ
- ๓. ตำราหรือหนังสือ ๓

ประเภทของผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

- กลุ่มที่ ๑ งานวิจัย
- กลุ่มที่ ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
 - ๒.๑ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
 - ๒.๒ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
 - ๒.๓ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
 - ๒.๔ กรณีศึกษา (Case Study)
 - ๒.๕ งานแปล
 - ๒.๖ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน
 - ๒.๗ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - ๒.๘ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ
 - ๒.๙ สิทธิบัตร
 - ๒.๑๐ ซอฟต์แวร์
- กลุ่มที่ ๓ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม
- กลุ่มที่ ๔
 - ๔.๑ ตำรา
 - ๔.๒ หนังสือ
 - ๔.๓ บทความทางวิชาการ

หมายเหตุ

๑. ประกาศ ก.พ.อ.ฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ มีสาระสำคัญ คือ “ให้สามารถนำผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นๆ มาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้ โดยกำหนดระยะเวลาผ่อนผันในช่วงเปลี่ยนผ่านเกณฑ์เป็นระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แต่ทั้งนี้ต้องมีผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิมด้วย”

๒. ก.พ.อ. ให้กำหนดจำนวนของผลงานทางวิชาการประเภทหนังสือ (book chapter) และกรณีศึกษา ดังนี้

๒.๑ งานวิชาการบางบทหรือส่วนหนึ่งในหนังสือที่มีผู้เขียนหลายคน (book chapter) ที่จะนำมาแทนหนังสือ ๑ เล่ม จะต้องมียังน้อยอย่างน้อย ๕ บท และมีจำนวนหน้ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๘๐ หน้า โดยเนื้อหาสาระของบทในหนังสือทั้ง ๕ บท จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน และอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ อาจอยู่

อาจอยู่ในหนังสือเล่มเดียวกันหรือหลายเล่มก็ได้ และสำหรับการประเมินคุณภาพจะต้องประเมินคุณภาพโดยรวมทั้งหมด

๒.๒ กรณีศึกษาที่จะนำมาแทนผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จะต้องมีจำนวนอย่างน้อย ๕ กรณีศึกษา และมีจำนวนหน้ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๘๐ หน้า โดยเนื้อหาสาระจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกันและอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอ ตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับการประเมินคุณภาพจะต้องประเมินคุณภาพโดยรวมทั้งหมด

